

S|S|Q

## 法律市场咨询与 人才解决方案的完美结合





SSQ为律师事务所和法务部门提供法律市场咨询和人才解决方案，是这一领域的全球领导者。SSQ常年为法律行业提供咨询，服务范围超越搜寻和招聘，切实解决人才聘用前后的关键战略和发展问题。

SSQ公司的前身 - Quarry Dougall - 于1988年在伦敦设立。在之后的二十多年中，SSQ在世界各地继续协助众多客户实现在法律市场和法律人才领域的发展战略。

SSQ的运营遍及全球，在北京、上海、香港、新加坡、伦敦、巴黎、慕尼黑、杜塞尔多夫、法兰克福、马德里、迪拜和纽约设有办事处。公司已在亚洲经营多年，拥有中国、香港特区及新加坡政府颁发的各类市场咨询和人力资源服务牌照。

## • 法律市场咨询

不管是律师事务所还是公司企业，SSQ协助法律服务领域的主要参与者落实核心发展战略、运用合理方法评判业务案例、整合组织资源以确保既定策略的执行。具体的项目形式包括分析某项律所业务在不同行业领域和地域市场的业绩表现；全面修订某个法务部门的发展路线以增强在企业价值链中的影响 - 进而对现有的商业架构、运营和人员做出重大改变。

## • 人才解决方案

一切计划 - 不论是协调参与、争取支持还是目标明确地执行 - 都以“人”开始，并以“人”结束。确保“人”的技能和素质符合一个组织的设计和策略需要深思熟虑并且量身定制；特定任务所需人才需要在内部和外部全面甄选而不仅仅依靠传统的招聘和留用 - SSQ的人才解决方案秉持这些原则，专注于法律行业，并与律所业务或法务部门的发展策略紧密结合。

# S|S|Q



## 北京

北京市朝阳区建国门外大街1号国贸写字楼一座7层713室  
+86 10 6505 6399

## 上海

上海市静安区南京西路1539号静安嘉里中心30楼3005单元  
+86 21 6167 2833

联系人：陈山

电子邮箱：shawn.chen@ssq.com



## 香港

香港中环德辅道中26号华懋中心二期16层1609室  
+852 3626 9155

## 新加坡

莱佛士坊50号新加坡置地大厦19层  
+65 6632 3576

联系人：李子傑

电子邮箱：felix.lee@ssq.com



## 律所战略咨询

SSQ向律师事务所提供战略咨询，助力超常发展。我们协商律所的合并和联营（包括符合当地监管部门要求的合规事项）、兼并精品律所、设立全新业务领域、扩展律所的地域和执业范围以及为管理层的关键决定和律所的重大变化提供咨询意见。

我们和世界上的多数顶级国际律所以及当地一流律所常年合作，向他们提供有深刻洞察力的市场分析和切实可行的解决方案。依靠和英国“魔圈”律所、美国“白鞋”律所以及众多世界顶级律所长期的全球伙伴关系，在亚洲、英国、欧洲、中东和北美的法律行业，我们的人脉网络无与伦比。

以下为最近我们协助客户成功完成的项目案例。

### 市场准入和设立

- 代表一家外国律师事务所以注册和设立其首家中国办公室；这包括沟通当地监管规定、建议最佳申请方案、准备和提交全套申请文件并高效地获得相关证照和批准
- 与两家和国际律所在上海自贸区联营的中国律所合作，注册和设立其首家中国分所；这包括和相关监管部门沟通以尽快获得分所设立的批准和执业牌照，满足时间紧迫的人员入职和业务开展等需要

### 新业务的发起

- 代表一家英国律师事务所在中国成功设立其知识产权业务；包括注册成立一个全新的知识产权咨询法律实体以及从一家竞争对手律所引进一个市场领先的知识产权团队
- 协助一家国际律师事务所在北京和上海两个办公室同时设立全新的银行融资业务；包括全面分析业务市场状况以及从两家不同的律所同时吸纳两个团队
- 协助一家领先的美国律所重新评估其中国业务策略（其当地管理合伙人在位已久、即将退休），并协助引进另一家美国律所的一个完整团队（包括其中国区负责人），从而展开了一项全新业务领域，并对其在北京、上海和香港的团队进行了重组





## 合并与联营

- 代表数家国际律师事务所在上海自由贸易试验区（上海自贸区）与中国律师事务所设立独家联营机构；这包括协助管理层评估中国策略、搜寻和考察各个联营对象、协助双方谈判并达成联营条件、提供有关监管要求的建议、协助准备联营申请文件并递交至批准机关
- 向一家与国际律所根据“紧密安排协议”（内地与香港关于建立更紧密经贸关系的安排）进行联营的中国律所提供咨询，设立首家分支机构以扩大其国内业务范围；这包括促进两家律所更紧密的合作、改变双方现有运营架构以容纳新设分所、引进具备资格的团队和合伙人以满足监管和业务的需要等

## 薪酬及运营

- 被一家中国律所独家聘用，重新设计其合伙人报酬架构和律师合作制度；这包括与所有的合伙人、律师和行政人员座谈以评价其现有报酬细节、审阅律所历史记账和审计记录、与创始人和管理合伙人探讨最佳方案、引入数据驱动型的工作和运营系统、并与利益攸关方讨论最终方案以争取多数支持
- 向一家领先的国际律师事务所提供咨询，改进其中国办公室现有的报酬、头衔和晋升体系，以整合从一家主流中国律所引进的人员和全新业务类型；这包括与律所全球管理层探讨本地市场实操以及向亚洲合伙人提供不同的最佳方案

## 主要联系人



陈山  
合伙人



李子傑  
高级总监

## 企业法务职能咨询

SSQ拥有资源协助公司法务职能的领导者通过方案和流程调整法务的定位，从而能在组织架构的各个层级协助推动业务目标的实现。

通过制定公司法务策略、优化法律流程、调配法律资源、建立数据驱动型的决策机制，我们可以协助法务加速演化成为一个战略性职能。

### 挑战

- 加强法务和公司各方的联系，实现多方价值主张
- 优化法务部门的工作及其带来的影响力
- 将不同的个体组合并建立成强大的团队
- 基于行业标准与竞争对手进行有效区分

### 任务

- 将法务职能和方案融入到公司策略和运营之中
- 围绕着人才-流程-技术设计解决方案和具体办法
- 为内外部的重大变化整合资源和人才
- 时刻准备好利用人才的价值完成关键性工作

### 服务

- 管理和策略咨询
- 架构和运营优化
- 团队设立及重组
- 法务薪酬咨询

## 主要联系人



董义铿  
亚太区资深顾问



邓姗姗  
副总监

## 项目案例介绍

### 管理和策略咨询

管理法务部门绝非仅仅意味着招人、解聘、技能设定、管理预算和内部关系。SSQ可以作为这一管理工作的催化剂，将不同的利益攸关方联系起来，调动法务的积极性，实现法务和各方价值主张；并搭建相适应的法务流程和必要资源。

- 为一家全球媒体集团法务部门的职能转变提供咨询，包括：重新设计其公司法务策略、实施法务流程管理项目、促进部门间沟通、分析法务职能的现有作用和对业务的影响

### 架构和运营优化

SSQ的经验和专长可以协助法务部评判现有影响力、规划各类事务的流程、提高具体工作的参与度，从而更有竞争力去获取公司资源，实现问题的高效和有效解决。

- 协助一家全球企业的亚太区负责人重新设计并加强了其本地法务在全球架构中的职能，使当地法务能和不同的业务条线及职能部门在亚太层面更加融合

### 团队设立及重组

一个公司不论是招聘首位律师，还是刚经历过合并或剥离而需要重整法务部门，SSQ的全球网络和经验都可以在类似事务中发挥积极作用。

- 协助一家跨国快消品公司重估中国法务团队架构、分析法律人才储备、比较同行业法务部门，以实现对其法务部门的整体重组

### 法务薪酬咨询

我们综合考量法律细分专业的薪酬现状和历史数据、不同行业的发展趋势、现有人才分布状况及动态变化等，确保我们提供给客户的薪酬策略和建议既具有本土市场竞争力、又与国际市场的领先实践相接轨，并实现与企业发展策略和财务规划的结合。

- 向一家全球知名互联网公司提供薪酬咨询服务：分析其法务团队薪酬现状，结合客户面临的挑战和未来组织发展的期待等考量，量身撰写行业薪酬报告

## 法律社群发展

通过在世界各地提供市场咨询和人才解决方案，SSQ为法律行业积累了无与伦比的市场信息和资源。通过系列研讨会、深度讲座、专业活动和权威分享，我们可以协助律师、律所和公司在法律社群内获得更多人脉和知识储备，以更好地应对未来的挑战。

以下为我们正在给法律社群提供的部分服务案例。

### 律所业务开发系列讲座

业务开发经常成为律所律师职业发展道路上的一个主要障碍。我们的讲座帮助律师和年轻合伙人打造积极进取的团队，成为“造雨者”。

我们认为所有的培训都应该针对不同律所的独特需求量身定制。我们近期举办过的讲座主题包括：

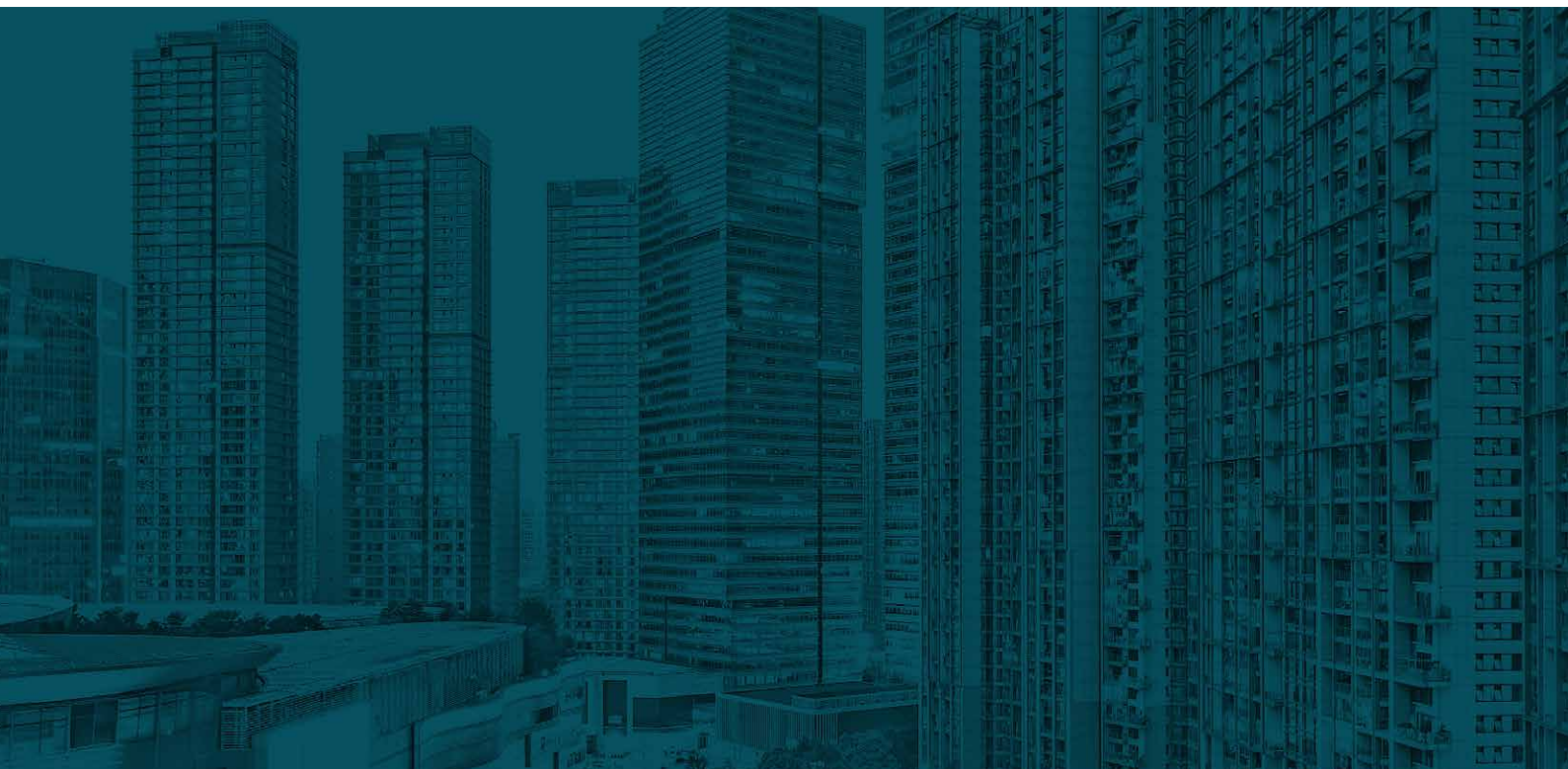
- 个人品牌与社交媒体：借助个人品牌发展业务、人脉和事业
- 内部业务开发及营销实务：年轻律师和新合伙人如何“造雨”
- 如何建立并管理一支高效的业务拓展及市场营销团队
- 如何制定一份有效的个人市场营销规划

### 企业律师职业研讨讲座

企业内部律师似乎没有工作时限和工作小时的巨大压力，然而他们时常面对繁重的工作量和公司内部客户 - 包括高层管理团队和业务/职能部门领导等 - 提出的各类需求。SSQ的研讨讲座专注于企业律师和法务部共同关心的顾虑和困惑，不仅探讨具体问题而且提供个性化的解决方案和建议。

SSQ的企业律师职业研讨讲座的内容包括：

- 企业律师所扮演的角色
- 传统的律师咨询 VS 增值的商业伙伴
- 法务和其他职能部门的团队协作
- 不直接创收，如何取得公司内部客户的信任和尊重





## 行业交流与互动

为了给法律行业提供更多信息和价值，SSQ定期举办下列主题或形式的专业交流活动：

- 总法圆桌会谈
- 律所人事及运营
- 律所合伙人及管理
- 法律毕业生职业讲座

## 监管和政策指引

在多数法域，法律行业和律师都受到当地政府部门的高度监管。在亚洲，当地监管部门最近几年对法律行业的关注有增无减。SSQ在法律市场咨询和人才解决方案这一独特领域的工作，使我们可以紧跟这一细分行业监管框架的最前沿。

以下是最近我们为客户和法律社群在监管和政策指引领域成功完成的工作案例。

- 协助一个中国政府部门组织了一场政策分享研讨会；约20家国际律所的中国负责人和合伙人受邀参加，与政府官员探讨最新的监管政策和未来趋势，涵盖的主题包括中外律所联营和外所新设代表处等
- 协助几家国际律所探讨与中国律所联营或合作相关的监管要求；以及维持现有代表处证照和代表证件的相关监管规定

## 主要联系人



董义铿  
资深顾问



陈明敏  
副总监



邓姗姗  
副总监



张逸群  
经理

## 法律人才搜寻

SSQ是国际法律人才搜寻领域的世界领导者。我们专长于引进合伙人及团队、聘请律所各年级律师以及企业法务类相关专家。我们的专业突出、业绩显赫，参与完成了众多行业内引人注目的重要法律人才的聘用。

我们在法律人才市场的候选人数据库极为庞大，并且不断扩容。顾问们经验丰富，人脉网络广泛。我们可以在相关地域及时、准确地发现候选人，并确保其具备足够技能，满足特定职位的需要。

我们的人才顾问曾是全球著名律所及知名跨国企业的执业律师；或是拥有法律背景的资深招聘专家。我们的市场资源和研究团队亦时刻提供强大支持。每一个招聘项目在我们这里都被独立管理、每一个搜寻在我们这里都是量身定制，从而满足每一个客户的个体需要。灵活多变以满足特定之需，正是我们的过人之处。

SSQ的国际团队遍布英国、欧洲、中东、亚洲和美国，并且充分一体化，这使我们可以在全球范围内帮助客户搜寻和联系候选人。亚洲和中国境内的律师事务所、金融机构和公司企业在众多外国法域经营 - 我们协助他们搜寻当地的法律、合规、知产和相关专业人士。

以下为最近我们协助客户成功完成的项目案例。

### 合伙人及团队

- 协助一家国际律所从另一家国际律所引入两个团队（诉讼和工程项目业务），包括三位合伙人和约10名律师；我们还协助双方撰写商业计划、全面深入探讨团队整合以及谨慎处理同业竞争和业务招揽等问题
- 协助一家顶级中国律所从另一家中国律所聘请两位合伙人他们的团队，扩张其在北京和上海知识产权和诉讼业务；我们成功地推销了客户律所在这些专业细分领域的潜力，并很好地解释了其报酬及运营制度的结构和特殊性

### 律所各年级律师

- 帮助众多领先的美国律师事务所成功招聘破产清算律所、合规律师、专利诉讼律师、银行律师等
- 与多家中国“红圈”律所合作，协助他们招聘数据隐私保护律师、劳动法律师及商事诉讼律师等

## 主要联系人

### 合伙人及团队



陈明敏  
副总监



李子傑  
高级总监

### 律所各年级律师



张逸群  
经理



郑思峻  
高级研究员

## 企业法务、合规及知产顾问

- 全球搜寻类：协助一家中国科技企业聘用其全部的法律顾问和团队，历经该企业从A轮融资到业务落地、国内增长、美股上市及国际扩张的各个阶段；成功聘请的岗位包括：集团公司总法律顾问、海外集团公司总法律顾问、诉讼及合规总监、业务法务负责人、高级知识产权顾问、高级品牌保护顾问和高级海外法律事务顾问
- 公司企业法务类：成功帮助以下知名企业聘请了法务负责人、总法律顾问和法律顾问：一家刚进入中国的欧洲奢侈品集团、一家国际消费品集团、一家美国制造业巨头、一家待上市的“独角兽”科技集团和一家可再生能源企业
- 基金、创投及金融机构类：成功协助以下机构聘请了总法律顾问、法务及合规副总和投资法律顾问：一家国际私募股权基金、一家中国主权财富基金、一家美元家族财富基金、一家人民币风险投资基金、一家双币（美元/人民币）私募股权基金和一家中外合资金融机构
- 合规类：帮助以下企业聘请了亚太区合规顾问、合规总监、首席合规官和数据合规顾问：一家德国医药集团、一家美国医疗企业公司、一家美国医药集团、一家上市重工业制造集团和一家云服务行业领先的集团公司
- 知识产权(知产)类：协助以下企业聘请了亚太区知产副总裁、知产总监和知产顾问：一家美国工业集团、一家德国制药集团、一家财富五百强汽车集团和一家美国上市互联网公司

## 主要联系人

### 企业法务、合规及知产顾问



邓姗姗  
副总监



黄栌蒙  
顾问

## 法律人才留任及测评

公司法务部和律师事务所的领导者对人才的使用应该是“一站式”的：不仅要聘用人才、还要发展人才，并考虑人才的职业转换。一份职业应该意味着持续的进步 - 优势不断增强、缺点得以改进，从而抓住机遇、获取商机。

然而并非每个人都是“天生管理者”。我们提供的人才留任、测评服务和相关专业知识，可以让更多的律所和公司因此受益。

SSQ拥有经验极其丰富的法律专业人士，如前总法律顾问、前律所合伙人和资深律师等，为您的组织发展和升级人才提供咨询，从而助推业务和战略目标。我们也为律师个人的职业发展提供方向性指导。在遵循最严格保密标准的同时，我们力求提供给您的建议具有可操作性：既深入全面、又符合个案的实际需要。

### 人才留任

我们近年来已将服务范围扩展至人才留任这一领域。我们认为人才的聘用和留任密不可分。

在按照客户的指示为具体职位直接搜寻人才之前，我们提供咨询服务以了解组织机构的人才政策、团队架构和工作内容；并分析人才流动的深层原因，从而对具体的人才招聘需求提出建议。

#### 我们的人才留任咨询服务包括：

- 针对具体岗位或特定需要，评估候选人或律师团队成员的性格和能力
- 辅导律师个人，了解其职业发展追求和规划；以及对工作的满足感和忧虑所在
- 与法务和人事负责人开展头脑风暴及创造性思维讨论，分析人才流动的深层原因、如何调整组织架构和增减具体职位
- 为聘用和留任人才提供策略和行动方案





## 人才测评

深刻洞察候选人的潜能对于聘用、留任、激励和发展人才都至关重要。

构成法律人才测评的关键：

- 知道如何发现符合公司战略方向的法律人才
- 理解现有律师的优势禀赋并能提供有效支持助其取长补短
- 使用科学方法持续激励和留住关键的法律人才

我们与全球领先的专业人才测评机构Talogy合作，利用先进的心理学测评技术和基于法律行业的数据，为法律人才量身定制了一套测评工具，SSQ-Caliper。

利用SSQ-Caliper，我们可以对法律人才进行深度解读，帮助我们的客户评判和验证候选人的个人特质与招聘画像之间的匹配程度。

我们的测评结合了专业顾问对于法律人才的个体观察，确保我们的人才报告可靠有效：既包含主观分析、亦有客观数据支持。

## 主要联系人



邓姗姗  
副总监



黄栌蒙  
顾问

## 按需配置服务

法务部和律师事务所都不希望承担不需要的人员和财务成本，但这些需要时来时去，有效的解决方案便是及时地提供灵活人才以及有效地摆脱冗余资源。SSQ可以在你短暂需要临时人才的时候将他们提供给你，也可以在您的人才资源变得冗余之时帮助您将他们妥善安置，而且确保您的团队质量如一、声誉无损。

### 灵活律师

我们通过以下两种方式提供灵活法律人才：（1）“固定期限合同” - 由人才个人和我们的客户直接签订；或（2）“临时派遣合同” - SSQ安排人才个人的劳动关系，然后让其为我们客户的特定项目临时工作。

以下是最近我们协助客户成功完成的两项案例。

- 一家跨国能源企业正寻访下一任总法律顾问，但尚需时日；我们向其成功介绍了一位有20多年经验的资深法律顾问，即刻展开工作，填补这一临时空缺
- 一家领先律师事务所处于超级繁忙时期，团队压力极大；我们成功向其介绍了一位商业合同律师，给团队提供协助；最终整个团队在限期内及时完成工作



## 人员转出服务

在法律这一细分市场，品牌形象一旦受损、速度惊人，但恢复却旷日持久，异常艰难。SSQ努力确保离职人员的离职过程尽可能顺利，可以平稳过渡到下一个工作岗位。

### 我们的服务

我们可以针对你们的离职律师提供以下定制服务：

- 经验丰富的法律市场顾问一对一地提供面对面或远程的咨询和辅导，规划富有活力的职业路径
- 发现识别尚未公开的就业机会以及各类职业选项
- 引导重新塑造新技能和新的业务专注方向
- 协助优化使用社交媒体和专业线上流量，改进自我营销
- 介绍可靠的招聘中介，并持续指导招聘面试过程（包括面试准备和建议）
- 简历培训工作坊 - 包括如何撰写商业计划书
- 心理测试

## 引荐专家

多年来，我们在世界各地运营着自己的办事处，已经与本土的律师事务所和当地的企业法务群体建立起长久关系，了解当地律师的专业技能、收费价格及工作质量。您可能是一位企业法务顾问，正寻求使用一位在特定专业领域有专长的法律专家；也可能是一位律所合伙人，迫切需要在地球的另一端找到一位当地律师一起合作。SSQ以专业和个人方式将这些需要连接起来，成人之美。

### 以下是最近我们协助客户成功完成的两项案例。

- 向一家国际律师事务所介绍了一位中国知识产权诉讼律师，作为在一个全球仲裁案件中的当地专家证人
- 一家大型跨国企业正寻求公开上市，其总法律顾问通过我们的推荐，联系了相应领域的律师事务所和专家合伙人

## 主要联系人



陈山  
合伙人



董义铿  
亚太区资深顾问

## 我们的中国团队



**陈山，合伙人，北京/上海**

陈山管理SSQ中国区的业务及北京、上海两个办事处。SSQ中国团队为顶级律师事务所和法务部门提供法律市场咨询和人才解决方案。

陈山还领导我们在中国的律所战略咨询业务，专注于律所合并及联营、市场准入及设立、新业务的发起、合伙制及律所运营事务咨询。



**李子傑，高级总监，香港**

李子傑为各类别的国际、国内律师事务所以及公司企业搜寻和聘请各级别律师人才，业绩显赫。我们的香港办事处于2012年成立，李子傑参与了该办事处的创建工作。之前，他在我们伦敦办事处的律所人才业务团队工作三年。



**董义铿，亚太区资深顾问，上海**

董义铿负责我们在中国的企业法务职能咨询业务。他向我们的公司和律所客户就有关法律业务策略和律师管理问题提供咨询，包括管理和策略咨询、架构和运营优化、团队建设与重组等。



**陈明敏，副总监、律所人才业务中国联席负责人，北京**

陈明敏擅长在中国市场搜寻和招聘合伙人及团队、顾问及资深律师。她在为顶尖中国律所设立新的业务团队方面有独特经验。



**邓姗姗，副总监、企业法务人才业务中国联席负责人，上海**

邓姗姗专长于为各类公司平台聘请法务、合规及知识产权领域的资深专家。客户群体涉及多个行业，包括医药、快消、电信/媒体/科技、工业自动化、人工智能、金融机构（私募/风投/资管/投行等）及体育/娱乐等。



## 我们的中国团队



**张逸群，经理-律所人才业务，北京**

张逸群常驻SSQ北京办公室，是律所人才业务团队的经理，专注于为顶级国际律所和中国律所在中国市场搜寻和招聘各层级律师。



**黄栌蒙，顾问-企业法务人才业务，北京**

黄栌蒙专注于为私募/风投基金、金融机构和跨国企业聘请各个级别的律师人才。她致力于为客户提供高质量服务的同时，能帮助候选人实现职业目标。



**郑思峻，高级研究员-律所人才业务，北京**

郑思峻专注于为顶级律所和企业在大中华区搜寻高质量的法律专业人才。



**李苗苗，高级研究员-企业法务人才业务，上海**

李苗苗专注于为外资企业及中国本土公司招聘各个级别的法律顾问。她的客户广泛地分布于互联网、科技、医疗大健康、制造业、消费品、投资机构等行业。



**孙衍，研究员-律所人才业务，北京**

孙衍专注于为中国市场的内资和外资律师事务所搜寻高质量的法律人才。

S|S|Q

北京

上海

香港

新加坡

伦敦

法兰克福

杜塞尔多夫

巴黎

马德里

慕尼黑

迪拜

纽约